



Chartres
Initiatives
réseau d'entreprises

DES PROS
QUI S'ENGAGENT



Fournisseurs

1 • Privilégier les FOURNISSEURS LOCAUX

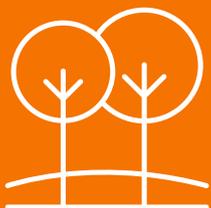
Oui, lorsque cela est possible. Pour la réalisation de notre nouvelle plateforme, l'ensemble des intervenants est d'Eure-et-Loir.

2 • Sécuriser son SYSTÈME INFORMATIQUE

Nous avons un serveur externe.

3 • SUIVRE LES RECOMMANDATIONS qu'il fait aux autres membres

Nous nous engageons à suivre les recommandations initiées auprès des autres membres.



Environnement

4 • RECYCLER ses déchets

C'est notre métier ! Chaque jour à Gellainville nous recyclons 80 tonnes de marchandise. Tous nos sites sont certifiés ISO 14001.

5 • Être une ENTREPRISE CITOYENNE

Nous sommes membre de la fédération des métiers du recyclage, mécène du club de rugby de Chartres et de la ligue contre le cancer.

6 • Être formé en tant que SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL dans l'année qui suit son admission

En tant que membre de Chartres Initiatives, je suis formé SST ainsi que 3 autres collaborateurs sur notre site.



— Les
14 ENGAGEMENTS

de la société



menut
Recyclage

représentée par **Alexandre PENVEN**





Clients



7 • Respecter un DÉLAI DE RÉPONSE aux demandes de devis

Nous répondons dans les 24 ou 48 heures maximum aux demandes de devis.

8 • RESPECTER LES DÉLAIS promis aux clients

Nous respectons les délais promis aux clients.

9 • Faire de la VEILLE TECHNOLOGIQUE

Nous sommes membre de Fedenec et nous sommes abonnés à des revues techniques spécifiques à notre métier.

10 • Contrôler et suivre LA SATISFACTION DE SES CLIENTS

Nous sommes à l'écoute de nos clients pour toute suggestion d'amélioration. Nous répondons systématiquement aux avis de notre page Google Business.



Ressources humaines



11 • Avoir des actions spécifiques pour LE BIEN-ÊTRE DE SES COLLABORATEURS

- Nous avons intégré des nouveaux locaux, plus spacieux, plus fonctionnels.
- Soirée karting pour tous.

12 • Informer ses collaborateurs sur LA VIE DE L'ENTREPRISE

Nous tenons informés nos collaborateurs sur la vie de l'entreprise.

13 • RESPECTER L'ÉGALITÉ Homme-Femme

Nous respectons l'égalité homme-femme.

14 • Accueillir ses NOUVEAUX COLLABORATEURS

Chaque nouveau salarié est accueilli par le dirigeant, puis formé à son poste de travail par le chef de chantier.

